

# ETICKÝ KODEX STROJÍRNY POLDI A.S.

Společnost STROJÍRNY POLDI jako nástupce Poldi, chce být vnímána jako stabilní zaměstnavatel, který jedná dle platných zákonů a vytváří rovné podmínky pro svoje stávající i potenciální zaměstnance, aktivně předchází korupčnímu a neetickému chování a přispívá k ochraně životního prostředí.

Společnost se zaměřuje na následující oblasti:

1. Lidská práva a rovné zacházení
2. Bezpečnost a ochrana zdraví & životní prostředí
3. Etika podnikání

Tento předpis je závazný pro všechny zaměstnance společnosti, kteří se s ním seznámí a svým podpisem potvrdí svoje porozumění a závazek dodržovat jeho ustanovení.

## Lidská práva a rovné zacházení

- Každý zaměstnanec se zavazuje při svojí činnosti dodržovat právní předpisy a zachovávat rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám, zachovávat práva a svobody, lidskou důstojnost, úctu a loajalitu.
- Rovné příležitosti znamenají stejné příležitosti bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, sexuální orientaci, etnickou příslušnost nebo jiné osobní charakteristiky.
- Každý zaměstnanec jedná s dalšími osobami s nejvyšší mírou zdvořilosti, vstřícnosti, ochoty a bez jakýchkoli předsudků.

## Bezpečnost a ochrana zdraví & životního prostředí

- STROJÍRNY POLDI se zavazují k ochraně životního prostředí. Zaměstnanci aktivně usilují o zlepšení ekologického vlivu činností společnosti, chovají se ekologicky odpovědně.
- Společnost vytváří bezpečné pracovní prostředí pro všechny svoje zaměstnance. Všichni zaměstnanci se zároveň na udržení bezpečného pracovního prostředí spolupodílejí svým odpovědným chováním a přístupem.

## Etika podnikání

- Jsou přísně zakázány jakékoliv formy úplatkářství, podplácení či jiné formy obdobného protiprávního a/nebo neetického jednání (dále jako „Korupční jednání“), přičemž tento zákaz se vztahuje jak na případy, kdy je korupční jednání aktivně vykonáváno (např. nabízení úplatku), tak i pasivně přijímáno (např. přijetí úplatku), nebo jakkoliv zprostředkováno.
- Je zakázáno slibovat, dávat nebo přijímat dary formou hotovosti nebo podobných platebních metod s výjimkou dárkových předmětů s logem firmy zanedbatelné hodnoty.
- Projevy pohostinnosti či jiné výhody (tj. nefinanční plnění, např. pozvání v restauraci) lze nabízet nebo přijímat pouze v souvislosti s výkonem příslušné činnosti pro společnost v souladu s právními předpisy a pokud se považují za běžné a vhodné vzhledem k okolnostem a místě a času poskytnutí (tj. jsou-li přiměřené a v souladu s místními právními předpisy) a nepřekročí částku 2 700Kč/ EUR 100. Pokud by toto plnění mělo překročit výše stanovenou částku, musí být o něm vždy předem informován statutární orgán společnosti.
- Zaměstnanci STROJÍREN POLDI zachovávají mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli v souvislosti s plněním svých úkolů a jejichž prozrazení by mohlo poškodit STROJÍRNY POLDI.

## Prevence

Účelem prevence je předcházení porušování zákonů České republiky, výše zmíněných zásad a dalších vnitřních předpisů STROJÍREN POLDI.

Pokud je zaměstnanec společnosti svědkem porušování lidských práv, pravidel rovného zacházení, etického chování, popř. nedodržování zásad bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí, je jeho/její povinností takové jednání oznámit. Oznámení je možné jedním z následujících způsobů:

- a) kontaktováním vedoucího personálního oddělení
- b) oznámením na e-mailovou adresu [info@strojpoldi.cz](mailto:info@strojpoldi.cz)
- c) oznámením na telefonní lince +420 313 115 110
- d) písemným oznámením do schránky u vchodu do administrativní budovy. Může být i anonymní.

Oznámení nesmí být učiněno s úmyslem poškození některé osoby nepravdivými informacemi.

Zákaz pomsty či postihu. Oznámení na porušení nesmí být a nebude žádným způsobem postihováno. Oznámení je vždy pokládáno za důvěrné, informace o oznamovateli nebudou žádným způsobem zveřejněny.

Každé oznámení bude prověřeno a, pokud nebylo učiněno anonymně, bude o výsledku šetření a přijatých opatřeních oznamovatel informován.

## Přezkoumání správnosti a účinnosti Etického kodexu

Tento dokument je součástí vnitřních předpisů společnosti STROJÍREN POLDI a podlého pravidelnému přezkoumání správnosti a účinnosti přijatých opatření v rámci přezkoumání systému managementu. Vlastníkem procesu je vedoucí lidských zdrojů.



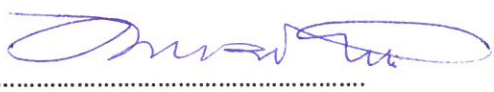
.....  
Vypracoval: Tomáš Mikuta, Vedoucí kvality a lidských zdrojů

Dne: 18.10.2017



.....  
Přezkoumal: Marcus Pauels, Ředitel společnosti

Dne: 23.10.2017



.....  
Schválil: Ladislav Houžva, Předseda představenstva

Dne: 23.10.2017